

UITDAGING



JONGE NIEUWKOMERS (EN HUN OUDERS)
kennen het vrijetijdsaanbod niet (goed) of kennen het vrijetijdsaanbod, maar botsen op drempels.



EEN STAD OF GEMEENTE

wil jonge nieuwkomers toeleiden naar vrije tijd.

Hoi, wij zijn Tumult!
Misschien kunnen wij helpen?



START

VERKENNING

VERKENNEND GESPREK

Lokaal bestuur en Tumult ontdekken elkaars visie op toeleiding en vrije tijd, brengen bestaande mogelijkheden in kaart en brainstormen over draagvlak/potentieel aan vrijwilligers.

SAMENWERKINGSOVEREENKOMST

Tumult en lokaal bestuur (+ eventuele andere partners) gieten samenwerking en rolverdeling in een overeenkomst.

Tumult kan één van deze rollen opnemen:

- **Initiator:** opstart en in gang zetten, maar geen opvolging en uitvoering
- **Ondersteuner:** Tumult als blijvende expertisepartner, lokaal bestuur of andere partner draagt het project.
- **Coördinator:** Tumult draagt het project en voert ook uit.

LOKALE CONTEXTANALYSE (DESK RESEARCH)

Welk vrijetijdsaanbod is er in de gemeente?
Hoe kunnen toeleidingsvragen tot bij de vrijwilligers komen?
Wie zijn potentiële vrijwilligers en hoe werven? (bv. infomoment)
Wie zijn potentieel samenwerkende partners?

OPSTART

STARTMOMENT VOOR VRIJWILLIGERS

Vorming over doelgroep en vrije tijd
Praktische afspraken rond engagement

BEKENDMAKING BIJ

JONGE NIEUWKOMERS (EN HUN OUDERS)

Samen op zoek naar plekken/organisaties voor bekendmaking
Gedrukt en digitaal materiaal: flyers, visuals, ...

“SAMEN MET”
**JONGE NIEUWKOMERS,
THUIS IN DE VRIJE TIJD!**

Jouw gemeente, lokale vrijwilligers en Tumult: Let's do it!



TOELEIDINGEN

Wanneer de aanvragen voor toeleiding binnenlopen, matcht een beroepskracht een vrijwilliger aan elke jonge nieuwkomer die een aanvraag doet. De vrijwilliger wordt hierin gecoacht.

1. INTAKE VAN JONGE NIEUWKOMER

Huisbezoek, bezoek aan OKAN-klas, ...
Focus: wat is vrije tijd, is het belangrijk, interesses?

2. MATCHING MET BESTAANDE VRIJETIJDSAAVBOD

Welk aanbod in de buurt matcht met de interesses?
Welk aanbod is haalbaar: mobiliteit, financieel, ...?

3. EERSTE CONTACT MET VERENIGING

Welke drempels zouden er aan hun kant kunnen zijn?
Praktische afspraken voor eerste deelname

4. VRIJWILLIGER GAAT MEE BIJ EERSTE DEELNAME

5. OPVOLGING MET AFBOWENDE NABIJHEID

Eerst nabij (opnieuw meegaan, 'hoe is het geweest?', ...), geleidelijk meer zelfstandigheid voor de jonge nieuwkomer, eventueel met een ankerfiguur binnen de vereniging.
Ook opvolging: hoe loopt het voor de vereniging?

JONGE NIEUWKOMER VINDT HOBBY

VERDUURZAMING

De beroepskracht zorgt voor de matching.
Maar daarnaast moet deze ook blijvend inzetten op motivatie en coaching bij de vrijwilligers en op uitwisseling tussen vrijwilligers. Ook netwerkopbouw en signaleren van drempels naar het lokaal bestuur zijn blijvende aandachtspunten voor de beroepskracht.

ONDERSTEUNING VAN VRIJWILLIGERS BLIJFT NODIG

NETWERK ONDERHOUDEN BLIJFT NODIG

+OPTIES

VORMING VOOR VRIJETIJDSVERENIGINGEN

Tips over het betrekken van jonge nieuwkomers

Geïnteresseerd?



Contacteer ons: toeleiding@tumult.be | 015 43 56 96
Volg @tumultvzw op