

Waarom voornaamwoorden naast de namen van beroepskrachten?

Iedereen is verschillend

We zijn met velen op deze aardbol, in dit land, in deze stad , ... Allemaal zijn we verschillend. En allemaal mogen we onszelf zijn. Want wie zichzelf niet mag zijn, zal zich zelden goed voelen. Samenleven begint daarom met **respect voor wie jij bent én voor wie de ander is!**

Uiterlijk vertelt niet alles

Wanneer we voor de eerste keer contact hebben met iemand, tekent ons brein snel en onbewust een eerste schets van de ander. Dit gebeurt op basis van de weinige dingen die je van de ander weet (vaak zijn dat enkel uiterlijke kenmerken of enkel een naam). Dat is heel menselijk.

Maar wie we zijn en hoe we ons voelen, stemt niet altijd overeen met hoe we eruitzien. Je gaat ervan uit dat een meisje met dure kledij alles wel van thuis zal krijgen, terwijl zij daar misschien ieder weekend voor moet gaan werken. Je ziet een jongen met een donkere huidskleur en maakt in je hoofd een Afrikaan van hem, terwijl hij misschien geen enkele band met Afrika heeft.

Je hebt jongens en meisjes. Dan kies je toch gewoon voor hij/hem of zij/haar?

We verdelen alles graag in hokjes, je bent een man of een vrouw. Heb je een vagina, dan ben je een meisje en staat er 'V' op je identiteitskaart. Heb je een penis, dan ben je een jongen en staat er 'M'. Onze maatschappij vertrekt vaak nog van deze **binaire of tweedelige genderopdeling.**

1 op 1.500 mensen wordt echter met vrouwelijke en mannelijke kenmerken geboren. Dat noemen we intersekse. Ook zijn er mensen met alle geslachtskenmerken van een jongen of meisje, die zich daar niet bij thuis voelen. Soms ondergaan ze een geslachtsverandering. En er zijn mensen die zich in geen van beide hokjes zien. Ze voelen zich beter bij een andere, **non-binaire genderidentiteit.**

Veronderstellingen over 'hij' of 'zij' zijn dus niet altijd juist, dat kan voor lastige situaties zorgen.

Zij, hij, die, hem, haar, hen?

De voornaamwoorden 'hij' en 'zij' volstaan dus niet altijd. Alternatieven zoals 'die' of 'hun' kunnen gebruikt worden voor mensen die zich niet prettig voelen bij de traditionele opdeling in man en vrouw. Ook jij hebt het recht om te kiezen hoe je aangesproken wil worden.

die	vervangt hij en zij	Vb. hij gaat naar de bakker -> die gaat naar de bakker
hen	vervangt hem en haar	Vb. vraag haar eens wat ze wil -> vraag hen eens wat die wil
hun	vervangt zijn en haar	Vb. dat is zijn koffiekoek -> dat is hun koffiekoek

Tumult kijkt bewust voorbij man vs. vrouw

Tumult wil een plaats zijn, waar alle medewerkers, vrijwilligers en deelnemers zich thuis voelen.

We erkennen dat er meer is dan de simpele opsplitsing tussen man en vrouw. Door bewuster om te gaan met de labels 'hij' en 'zij', willen we onszelf en de samenleving daarover sensibiliseren.

We spraken een manier af waarop Tumult-medewerkers in hun mailhandtekening kunnen aangeven welke labels zij verkiezen, of dat nu hij/hem, zij/haar of die/hun is. Soms zal er ook niets staan, we vinden het ook prima als iemand zich niet comfortabel voelt bij deze manier van vermelden.

