



Tumult
TALENT VOOR SAMEN LEVEN

ZOEKT
EDUCATIEF MEDEWERKER
INTERCULTURELE KAMPEN

60% ONBEPAALEN DUUR
MEI-JUNI-JULI-AUGUSTUS: 100%

Heb je een hart voor kinderen en jongeren in een kwetsbare situatie? Wil je aan de slag met een diverse groep jongeren? Kan je je vinden in onze missie en visie? Dan ben jij de collega die wij zoeken!

Lees snel verder voor alle informatie...



Samen ervoor zorgen dat kinderen en jongeren geen uitsluiting meer ervaren

Tumult is een organisatie die doet aan **jeugdwerk**.

Dat wil zeggen dat we werken met kinderen en jongeren in de vrije tijd, en met hun begeleiders.

De kinderen en jongeren bij Tumult zijn ongeveer tussen 6 en 25 jaar oud, en we hebben daarbij extra aandacht voor zij die een vorm van uitsluiting ervaren (zoals kinderen en jongeren met een vluchtverhaal of kinderen in armoede)

Het '**grote doel**' waar we als organisatie aan werken het is **tegengaan van uitsluiting bij kinderen en jongeren**. We doen dat door in te zetten op het creëren van ontmoetingskansen. Op basis van de ervaring en expertise die we daarbij opdoen, proberen we ook anderen te versterken om hierrond aan de slag te gaan. Op die manier proberen we zelf, én bij anderen, het verschil te maken voor kinderen en jongeren. Meer info op www.tumult.be.

OPDRACHT

Voor de organisatie en ondersteuning van onze **kampen** zoeken we een **nieuwe medewerker**. Iedere zomervakantie zetten we 9 interculturele kampen op voor kinderen van diverse leeftijdsgroepen (6-15 jaar). De kampen zijn er voor kinderen in armoede of kinderen met een vluchtverhaal en worden tegelijkertijd ook door diverse groepen begeleid. Zo heeft meer dan de helft van de animatoren een nieuwkomersachtergrond. De vrijwilligers worden tijdens het jaar bij de werking betrokken via allerlei activiteiten en vorming. We rekenen bijkomend ook op kookploegen en vrijwillige chauffeurs. Bekijk kort een [filmpje over een dag op kamp](#) en over de [vrijwilligers die de kampen begeleiden](#).

Jouw taak bestaat erin – samen met een collega – **de kampen organisatorisch vorm te geven**. Tijdens de zomer ben je beschikbaar en bereikbaar voor de helft van de kampen. Je staat de hoofdanimatoren - van op afstand -

bij, communiceert met ouders, deelnemers en kampeigenaars. Je evalueert (hoofd)animatoren tussendoor en op het einde. Waar nodig stuur je bij.

PROFIEL

Wij vragen...

- Dat je je herkent in onze missie & visie en je daar **volop voor wil inzetten**: uitsluiting, dat pakken we samen aan!
- **Sterke coachende** vaardigheden om met jongeren aan de slag te gaan. Een **participatieve houding**, vertrekken vanuit de noden van de jongeren (in een kwetsbare situatie) waarmee we werken.
- **Organisatorische en planmatige** vaardigheden en een **praktische en hands-on mentaliteit**. Je zal zowel heel praktische en administratieve taken op jouw nemen, maar tegelijkertijd ook pedagogisch en educatief met een groep vrijwilligers aan de slag gaan.
- **Sociale en communicatieve** vaardigheden. Je kan op maat communiceren met de verschillende doelgroepen: vrijwilligers, deelnemers, hun ouders of begeleiders, partners, collega's,...
- Ervaring en/of ervaringsdeskundigheid in het **werken met jongeren in de vrije tijd**. Ervaring met jongeren met een nieuwkomersachtergrond en/of kinderen in een kwetsbare positie is een plus.
- Bereidheid tot **frequent avond- en weekendwerk, zeker in de zomermaanden** want dan sta je echt met je twee voeten in het werkveld.
- **Stressbestendigheid en zelfstandigheid**. Je kan zelfstandig je eigen werk organiseren en kan om met deadlines en last minute veranderingen.
- Dat je **Nederlands goed begrijpt, spreekt en kan lezen**. Dit heb je nodig om met de partners en collega's samen te werken.
- Andere **talenkennis**, zoals Engels, Frans, **Arabisch**, zijn een meerwaarde. Dit is heel nuttig voor de communicatie met vrijwilligers, deelnemers en hun ouders.
- Een **rijbewijs B**. Dit heb je nodig om in de zomer vlot op de kamplocaties te geraken die verspreid liggen over het land.
- Een **uittreksel model 596.2** uit het **strafregister**: dit is verplicht binnen de jeugdsector om met minderjarigen te mogen werken. Dit toont aan dat je geen strafbare feiten hebt gepleegd (dit document is pas in te dienen op moment van aanwerving).

TAKEN

INHOUDELIJKE EN PEDAGOGISCHE AANSTURING VAN KAMPVRIJWILLIGERS

- Je stelt samen met je collega en de vrijwilligers een planning / kampverdeling op
- Je bent samen met je collega het aanspreekpunt voor alle vragen van vrijwilligers (animatoren, koks, chauffeurs) betreffende de kampen
- Je volgt de kampvoorbereidingen op (van aan de zijlijn).

- Je staat in voor de zorg en de begeleiding van je hoofdanimatoren, animatoren en startanimatoren, met bijzondere aandacht voor het samenspel tussen hen. Dit zowel tijdens de kampen als tijdens de jaarwerking die je opzet.
- Je werkt participatief met de vrijwilligers. Je organiseert doorheen het jaar momenten met een kerngroep vrijwilligers om hen mee de kampen te laten vormgeven.
- Je garandeert een doelgroep specifieke zorg en een heldere communicatie naar ouders, organisaties, collega's en andere belanghebbenden.
- Je helpt mee met het opstarten en afsluiten van kampen
- Je zet evaluaties op, zorgt voor continuïteit en implementeert de conclusies.
- Je evalueert mee de (stages van de) (hoofd)animatoren.
- Na de kampen verwerk je de evaluaties van de verschillende betrokkenen (deelnemers, animatoren, ouders)

PRAKTISCHE, ADMINISTRatieve EN LOGISTIEKE ORGANISATIE VAN DE KAMPEN

- boeken van kamplocaties en praktische afspraken maken met de verhuurders van de kamplocaties.
- kampmateriaal beheren en zorgen voor aankopen, afspraken, vervoer...
- opvolgen van inschrijvingen, verwerken e-mails en garanderen van een vlotte communicatie met deelnemers. Ook na de kampen sta je nog in voor een aantal meer administratieve taken.

Tijdens de zomer ben je als **eerste aanspreekpunt beschikbaar** voor de vrijwilligers, deelnemers en ouders. Je stuurt bij waar nodig en uitzonderlijk **spring je in en ben je dus flexibel inzetbaar waar nodig**. Je **werkt ook van op de verschillende kamplocaties zelf**.

WIJ BIEDEN

- Een uitdagende job in een jonge, speelse omgeving en **vanuit een sterke visie**.
- Een **team van 12 fijne collega's** en een mix van **tientallen enthousiaste vrijwilligers** met verschillende achtergronden. Je krijgt ondersteuning van de teamcoach en je collega's van deelteam Talent voor Samenleven. Je werkt rechtstreeks samen met een andere kampen-collega.
- Aandacht voor **groei en ontwikkeling**, kansen om jezelf inhoudelijk te vormen.
- Een **contract van onbepaalde duur** voor een **60%** tewerkstelling. In de maanden mei-juni-juli-augustus werk je echter meer uren, en geven we je een **tijdelijke bijlage** bij je basiscontract tot **100%**.
- In de toekomst is er een **kans op uitbreiding van het tewerkstellingspercentage**, met andere taken.
- Een werkplek aan de Stationsstraat 61 in Mechelen, minder dan 5 min wandelen van het station.
- **Indiensttreding: zo snel mogelijk**.
- Verloning volgens "educatief medewerker" in de [baremastructuur van PC 329.01, schaal b1c](#). Relevante anciënniteit kan in aanmerking worden genomen.
- Mogelijkheid tot **thuiswerk** (1 dag per week bij 60% tewerkstelling) met een thuiswerkvergoeding van €3 per dag.
- De **sectorvoordelen** van ons Paritair Comité (329.01):
 - een dertiende maand (pro rata hoeveel % je werkt),
 - maaltijdcheques van €6 per dag die je werkt,

- gratis woon-werkverkeer met openbaar vervoer,
- een kilometervergoeding voor verplaatsingen in opdracht met de wagen,
- fietsvergoeding.

PROCEDURE

- Voor meer informatie kan je contact opnemen met Silke Cuypers: silke@tumult.be – 015/79 26 14 - www.tumult.be
- Stuur je motivatiebrief (of motivatiefilmpje) + CV **ten laatste op 22 april** naar silke@tumult.be.
- Je hoort op 25 april of je op gesprek mag komen of niet.
- Geselecteerde kandidaten worden op woensdag 30 april in de middag of avond uitgenodigd voor een opdracht en een gesprek. Dit gesprek gaat door in Mechelen, op het kantoor van onze organisatie.
- Niet geselecteerd? Ook dan krijg je van ons een reactie, in de week van 28 april.



Tijdens de selectie let Tumult erop iedereen dezelfde kansen te bieden. Jouw talent, competenties en motivatie zijn voor ons doorslaggevend. Omdat Tumult intern wil waarmaken waarin we heel sterk geloven (superdiversiteit is een kracht, verschillende invalshoeken versterken onze werking), moedigen we in het bijzonder mensen met niet-Belgische roots aan om te solliciteren.